

Teamleider Verkoop

Soepel lopende processen, een succesvol team en een goede omzet. Jij regelt het.

Wat ga je doen?

Als Teamleider Verkoop assisteer je de Bedrijfsleider Verkoop bij de aansturing van de afdeling. Jij zorgt voor voldoende collega's op de vloer, goed verdeelde werkzaamheden en gevulde schappen.

Je bent het eerste aanspreekpunt voor de medewerkers van jouw afdeling. Hebben ze een vraag?

Bij jou kunnen ze terecht. Willen ze beter worden in het voeren van advies- en verkoopgesprekken? Jij coacht ze. Ook bespreek je samen met de Bedrijfsleider de financiële resultaten van de afdeling. Zie je ruimte voor verbetering? Laat maar komen die ideeën!

Tegelijkertijd ben je veel op de vloer te vinden, waar je onze klanten adviseert over hun projecten.

Je vindt het leuk om alles over ons assortiment, onze Onlineshop en de vele services die HORNBAACH biedt te leren. En bent daarom door geen enkele vraag te verrassen.

Wat breng jij mee?

- Je denkt als een mbo'er.
- Je neemt minimaal 3 jaar aan retailervaring met je mee.
- Heb je in een bouwmarkt gewerkt? Nog beter!
- Je hebt minimaal 1 jaar leidinggegeven aan een team. Heb je ook ervaring met het coachen en ontwikkelen van medewerkers? Mooi meegenomen.
- Je bent zo'n typische mouwenopstropster. Zo iemand die leidt door het goede voorbeeld te geven. En motiveert door het beste in iemand naar boven te halen.
- Je bent een echte aanpakker, in de avonden en/of weekenden werken is voor jou geen probleem.

Wat wij jou bieden

- Een unieke plek binnen een groeiende familie van doeners.
- Een goed salaris. Hoe goed? Dat hangt van je leeftijd en ervaring af.
- 24 dagen per jaar om vakantie te vieren.
- Een jaarcontract voor 32 of 38 uur per week. Na dat jaar gaan we door, daar gaan we voor!
- Een lekker resultaat voor HORNBAACH? Dan ook een lekkere bonus, ieder kwartaal.
- Reiskostenvergoeding: reis je met het OV 2e klas? Dat betalen wij. Kom je met de auto en is een enkele reis meer dan 10 kilometer? Dan krijg je €0,23 per kilometer met een maximum van 40 kilometer per dag.
- Een uitgebreide inwerkperiode. En daarna volop aandacht voor jouw ontwikkeling, met opleidingen en trainingen.
- Een versbereide maaltijd van onze kok, zodat je ook op de koopavond weer met volle kracht vooruit kunt.
- Een goed geregeld pensioen. Wij betalen 2/3e van de premie, jij de rest.